



COMUNE DI LICODIA EUBEA

Città Metropolitana di Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. del Reg. 58 data 29/07/2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021

L'anno duemiladiciannove, il giorno 29, del mese di luglio, alle ore 13,00 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

	P	A	
1. VERGA GIOVANNI	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. RANDONE SANTO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vice Sindaco
3. GALOFARO RITA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
4. TRIPICIANO DARIO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore

TOTALE 04/0
Valentino Pepe

Assiste il Segretario generale, Dott. Valentino Pepe. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 1, c1,lett. i), punto 01, della L.R. n. 48/1991, di recepimento della Legge n. 142/90 e successive modificazioni;
Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

X

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

- aggiunte/integrazioni (1) _____
- modifiche/sostituzioni (1) _____
- separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante con l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91.(1)
- con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91. (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante



OGGETTO: : PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021

PROPONENTE



Premesso che con deliberazione G.M. n 18 del 27.03.2018 si è proceduto all'approvazione del fabbisogno triennale del personale 2018/2020;

Con deliberazione G.M. n. 73 del 05/11/2018 si è proceduto alla proroga dei contratti di diritto privato a tempo determinato stipulati ai sensi della L.R. n. 85/1995 e n. 16/2006 e succ. mm.ii. fino al 31/12/2020 e avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario, prendendo atto di modificare la deliberazione G.M. n. 18 del 27/11/2018 nella parte dispositiva punto 3 con specifica indicazione di prevedere le stabilizzazioni di personale nei limiti delle capacità assunzionali dell'Ente;

Atteso che occorre procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 e alla rideterminazione della dotazione organica dell'ente;

Che l'intenzione dell'Ente è procedere alla stabilizzazione del personale precario entro il 31/12/2019;

Che pertanto occorre modificare la dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 adeguandola ai profili da stabilizzare;

Richiamati i principali riferimenti normativi vigenti in materia di programmazione del fabbisogno del personale per gli Enti Locali;

1.l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997, a mente del quale " al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione ^{del} delle risorse ~~per il~~ per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 02/04/1968 n. 482 ";

2.l'art. 91 del d.lgs 267/2000 a mente del quale " gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale ";

3.il comma 2 dell'art. 6 del d.lgs 165/2001 che prevede " Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente ";

4.il comma 3 dell'art. 6 del d.lgs 165/2001 ove è previsto che in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno di personale " ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee d'indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario

massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10 bis del D.L. 95/2012 convertito, con modificazioni, dalla legge 135/2012, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione “;

VISTI:

1. l'art. 20 del d.lgs 75/2017 che disciplina procedure di reclutamento speciale di personale precario da svolgersi nel triennio 2018/2020, rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 del medesimo articolo;

2. la circolare 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente per oggetto “ Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato “;

Preso atto che con la citata circolare il Dipartimento della Funzione Pubblica, dopo avere evidenziato che l'art. 20 del d.lgs 75/2017 prevede che le procedure di reclutamento speciale ivi previste devono svolgersi in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, ha espresso, al par.3.2.2., l'indicazione che, nelle more dell'adozione delle linee d'indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani di fabbisogno di personale, le amministrazioni possono, comunque, procedere all'attuazione delle misure previste dal predetto art. 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione delle figure professionali già presenti nella dotazione organica;

Rilevato che l'art. 33 del d.lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge n. 183/2011, introduce l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro, con qualunque contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Dato atto altresì che non sussistono situazioni di eccedenza;

Dato atto che questo Ente è in regola con gli obblighi nascenti dalla legge 68/1999;

Rilevato che le amministrazioni di cui all'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014, possono procedere, per gli anni 2019/2021, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nei limiti del contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 100 % di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Dato atto che questo ente ha una incidenza di spesa del personale rispetto alle spese correnti nel triennio 2015/2017 superiore al 24%;

Considerato che nell'anno 2018 si sono verificate n. 1 cessazione di personale dipendente Categoria C, per una spesa complessiva su base annuale di Euro 26.034,70;

Che il Comune ha rispettato il pareggio di bilancio 2018, comunicando i relativi dati al MEF attraverso la procedura di monitoraggio annuale e che in ogni caso nel quinquennio 2012/2016 ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio, per come previsto dall'articolo 20 del DLgs n. 75/2017;

Che il Comune non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;

Rilevato che alla luce di quanto sopra esposto la capacità assunzionale ed il budget assunzionale ordinari per il triennio 2019/2021 è il seguente:

Annualità	Risparmi da cessazione anno precedente	Percentuale utile	Spazi assunzionali
2015	0,00	60%	0,00
2016	17.674,12	25%	4.418,00
2017	58.054,74	25%	14.513,00
2018	26.034,70	25%	6.509,00
2019	40.109,00	100%	40.109,00
2020	14.053,00	100%	14.053,00

Dato atto che la capacità assunzionale ammonta complessivamente ad € 79.602,00 ma in ragione della spesa già assunta per l'utilizzo di personale in convenzione, a scavalco e per l'integrazione oraria per due unità per la somma di €. 36.250,00, residua una capacità disponibile per €. 43.352,00;

Che per via dei pensionamenti previsti nell'esercizio 2019/2020, necessita programmare una spesa per il personale nelle modalità dello scavalco, della convenzione e/o assunzione a tempo determinato part-time ad ore 18 ai sensi dell'art. 110 del TUEL, D.Lgs 267/2000, per una Cat. D1 da assegnare all'Area Affari Generali e per una Cat.D1 da assegnare al Corpo dei Vigili Urbani in qualità di Comandante, utilizzando le risorse di cui agli spazi assunzionali come sopra determinati;

Dato atto che il piano di fabbisogno del personale del Comune di Licodia Eubea è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti di bilancio di previsione 2019/2021;

Ritenuto di dover procedere, nel corso del 2019, alla stabilizzazione del personale a tempo determinato e parziale in forza presso queste ente, (previa indizione di selezione interamente riservata per titoli ed esami per la categoria " C e D", e per soli titoli per la categoria " B ") per n. 25 unità professionali part-time 24 ore settimanali;

Che per la stabilizzazione del personale precario si farà fronte mediante i trasferimenti della Regione Siciliana nelle medesime quote versate alla data del 31/12/2015 dal 2019 al 2038 dall'art.26, comma 8 legge Regionale n. 8 del 08 maggio 2018;

Dato atto che la quota a carico dell'Ente risulta la medesima di quella già sostenuta nei bilanci precedenti e quindi trattasi di spese consolidate;

Dato Atto che le suddette stabilizzazioni acquistano carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente;

Dato atto che l'importo della spesa del personale sostenuto da questo ente nel triennio 2011/2012/2013 era pari ad Euro 1.514.907,15, spesa del personale 2018 Euro 1.216.391,45;

Preso atto che in base al principio contabile applicato della programmazione n. 4/1, di cui all'art. 2 del D.Lgs 126/2014 e s.m.i., " la programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale "deve assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica ";

Che la effettiva dotazione di personale dell'ente alla data del 01/01/2019 per effetto delle cessazioni di personale intervenute negli anni e delle modifiche apportate dall'art. 12, comma 2 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 è la seguente:

TEMPO INDETERMINATO

Categoria	Dotazione	Coperti	Vacanti
D	6	1	5
C	17	11	6
B3	2	1	1
B	7	4	3
A	7	4	3
Totale	39	21	18

A queste indicazioni si devono aggiungere i posti coperti da personale a tempo determinato e, che risultano essere i seguenti:

TEMPO DETERMINATO

Categoria	Numero
D	1
C	12
B	12

Di rideterminare al fine di stabilizzare n 25 unità come di seguito indicato:

TEMPO INDETERMINATO

Categoria	Dotazione	Coperti	Da Stabilizzare	Vacanti
D	6	1	1	4
C	24	12	12	0
B3	1	1	0	0
B	16	4	12	0
A	4	4	0	0
Totale	51	22	25	4

La superiore dotazione sarà rideterminata alla data del 01/01/2020 in seguito alle cessazioni che interverranno nel corso dell'esercizio 2019.

Dato atto che la dotazione organica così rideterminata non determina oneri aggiuntivi rispetto al costo teorico della attuale dotazione organica, quindi che vi è la neutralità finanziaria, intesa nel senso che il costo derivante dalla copertura integrale degli oneri previsti nel caso in cui tutti i posti fossero coperti non aumenta, requisito previsto espressamente dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017 e che a tale fine l'ente può prevedere la istituzione di posti in part time;

Dato atto, comunque, che la programmazione del fabbisogno di personale è un documento dinamico che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente;

Ritenuto di dover dare attuazione alle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 4 del d.l. 101/2013 e s.m.i., dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e della Legge Regionale n. 8/2018;

Considerato che sul programma triennale del fabbisogno del personale deve essere acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001, il quale certifica il rispetto degli adempimenti e prescrizioni previste dalla legge per poter effettuare assunzioni;

SI PROPONE

1. Di approvare la dotazione organica e la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 così come indicato in premessa;
2. Di confermare le stabilizzazioni nell'esercizio 2019 per n. 25 unità di personale part time a 24 ore nei medesimi profili giuridici ed economici esistenti alla data del 31 dicembre 2015 dando atto che la spesa necessaria è garantita dai fondi Regionali di cui alla normativa vigente e residualmente con fondi di bilancio quale spesa consolidata;
3. Dare atto che, per via dei pensionamenti previsti nell'esercizio 2019/2020, necessita programmare una spesa per il personale nelle modalità dello scavalco, di convenzione e/o assunzione a tempo determinato part-time ad ore 18 ai sensi dell'art. 110 del TUEL, D.Lgs 267/2000, per una Cat. D1 da assegnare all'Area Affari Generali e per una Cat.D1 da assegnare al Corpo dei Vigili Urbani in qualità di Comandante, utilizzando le risorse di cui agli spazi assunzionali come sopra determinati;
4. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U,
5. Rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi del D.Lgs. 267/2000.

Proposta di Deliberazione n. 58 del 28/07/2019

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....
.....

Li, 25/07/2019


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
[Handwritten signature]

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....
.....
.....

Li, 24/07/2019


IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Rita Morello

Ai sensi dell'art. 13 della L.R. n. 44/1991 si attesta la copertura finanziaria come segue:

Intervento	Capitolo	Impegno N°	Gestione	Previsione	Disponibilità	Impegno con la presente
.....	€.....	€.....	€.....
.....	€.....	€.....	€.....
.....	€.....	€.....	€.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li,

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio con prot. n. del

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio di ragioneria con prot. n. del

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA

Li,

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo informatico del Comunale al n. del registro in data

Li, 30 LUG, 2019

OPS/AP



30 LUG, 2019
IL MESSO COMUNALE
Messa Notificatore
Maria Carmela Polizzi

Attesto che avverso il presente atto, nel periodo dal..... al, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dal al a norma dell'art. 11 della L.R. n. 44/1991 e che contro la stessa - non - sono stati presentati reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li,

La presente delibera è divenuta esecutiva in data 29/07/2019 ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.44/1991

La presente delibera è divenuta esecutiva in data ai sensi dell'art. 16 della L.R. n.44/1991

Li, 28/07/2019



IL SEGRETARIO GENERALE

COMUNE DI LICODIA EUBEA PROVINCIA DI CATANIA	
26 LUG 2019	
PROT. N. CAT.	3615 II

Publicato il 30 LUG 2019 N. cron. 613/19



VERBALE N. 32

L'anno duemiladiciannove il giorno 26 del mese di luglio alle ore 09,30, il sottoscritto Dott. Carmelo Finocchiaro, Revisore Unico del Comune di Licodia Eubea ha esaminato la documentazione ricevuta dall'Ente in data 24/07/2019 al fine di esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione di Giunta Municipale avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021"

Il Revisori dei Conti

Premesso

- che l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, il quale testualmente recita: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;

considerato

che l'ente intende procedere per il triennio 2019/2020:

- alla stabilizzazione di personale precario per n. 25 unità professionali part-time per 24 ore settimanali;
- alla programmazione della spesa per il personale nelle modalità dello scavalco, della convenzione e/o assunzione a tempo determinato part-time ad ore 18 ai sensi dell'art. 110 del TUEL, D.Lgs 267/2000, per una Cat. D1 da assegnare all'Area Affari Generali e per una Cat.D1 da assegnare al Corpo dei Vigili Urbani in qualità di Comandante, utilizzando le risorse di cui agli spazi assunzionali disponibili;

visti

- l'articolo 91 del d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- l'articolo 6, commi 1, 3, 4, 4-bis e 6, e art.33 del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 20 del d.lgs 75/2017;
- la circolare 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'articolo 3 comma 5 D.L. n.90/2014 convertito in legge n.114/2014;
- l'articolo 26 comma 8 legge regionale n.8 dell'8/05/2018;
- la delibera di G.M. n. 73 del 05/11/2018 con la quale si è proceduto alla proroga dei contratti di diritto privato a tempo determinato stipulati ai sensi della L.R. n. 85/1995 e n. 16/2006 e succ. mm.ii. fino al 31/12/2020 e avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario,

Atteso che l'Ente ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2018 e non risulta strutturalmente deficitario né in stato di dissesto finanziario;

Dato atto di quanto contenuto nella proposta di delibera:

- che non sussistono situazioni di eccedenza di personale;
- che le suddette stabilizzazioni acquistano carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente;
- che la spesa necessaria alle stabilizzazioni del personale precario è garantita dai fondi Regionali di cui alla normativa vigente e residualmente con fondi di bilancio quale spesa consolidata;
- che l'importo della spesa del personale sostenuto da questo ente nel triennio 2011/2012/2013 era pari ad Euro 1.514.907,15, spesa del personale 2018 Euro 1.216.391,45;
- le risorse assunzionali disponibili ammontano ad € 43.352,00 per l'anno 2019;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti superiore al 24 %;

Preso atto del parere di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario;

esprime

parere favorevole in ordine all'approvazione del Regolamento di contabilità allegato alla proposta di deliberazione di Giunta Municipale avente ad oggetto: " **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2019-2021**".

Condividendo a pieno, quanto scritto in delibera, circa la dinamicità della programmazione del personale quale documento che potrà essere integrato o modificato in funzione di nuove esigenze ovvero di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo vigente, soprattutto in riferimento alla normativa regionale, **raccomanda** a seguito dell'istruttoria svolta, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il permanere del rispetto delle condizioni necessarie per dar seguito a detti fabbisogni.

Catania 26/07/2019

Il Revisore Unico

Dott. Carmelo Finocchiaro

